

Rapporto Commissione della Gestione

Messaggio Municipale No. 17 / 2017

Preventivo Azienda acqua potabile 2018

La commissione della gestione si è riunita per l'esame del preventivo 2018 dell'Azienda acqua potabile. Il documento è stato redatto in modo dettagliato ed esaustivo e non ha dato adito a dubbi o domande.

Il preventivo 2018 non si discosta molto dall'esercizio 2017 sia per quanto riguarda le spese (leggera crescita dei costi) che i ricavi che dovrebbero assestarsi sui livelli del 2017.

Ci rallegriamo del risultato d'esercizio del conto preventivo Azienda acqua potabile 2018 che presenta un utile di FR 9'450.-: si prosegue quindi con il consolidamento dell'azienda unica.

Non avendo ulteriori osservazioni invitiamo il lodevole Consiglio Comunale ad approvare il MM 17/2017 riguardante il preventivo 2018 dell' Azienda acqua potabile così come proposto.

Per la Commissione della Gestione:


Ivana Jaquet-Richardet


Valeria Cavalli


Giovanni Feltri

Paolo Monotti

Brenno Galli

Terre di Pedemonte, 28 novembre 2017

Rapporto Commissione della Gestione

Messaggio Municipale No. 18 / 2017

Preventivo Comunale 2018

La commissione della gestione si è riunita per l'esame del preventivo Comunale 2018 avvalendosi anche di alcune spiegazioni da parte del municipale sig. Omar Balli, che ha parzialmente partecipato alla riunione.

Il documento è stato redatto in modo dettagliato ed esaustivo e gli importi indicati non si discostano molto da quelli del preventivo 2017 per quanto riguarda le uscite, mentre per le entrate si prevedono maggiori incassi di ca fr. 350'000.-- derivanti dal gettito delle imposte.

Di conseguenza il Preventivo 2018 presenta un risultato d'esercizio positivo pari a fr. 74'178.-- del quale ci rallegriamo, allineandoci inoltre alla proposta Municipale che ritiene prematuro procedere ad una modifica del moltiplicatore che verrà mantenuto al tasso del 95%

Non avendo ulteriori osservazioni, invitiamo quindi i colleghi del Consiglio Comunale ad approvare il Mm 18/2017 riguardante il preventivo Comunale 2018 così come proposto.

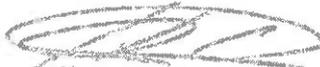
Per la Commissione della Gestione:

Terre di Pedemonte, 28 novembre 2017

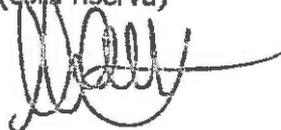

Valeria Cavalli

Ivana Jaquet-Richardet

Brenno Galli


Giovanni Hefli

Monotti Paolo
(com. riserva)





**Rapporto sul
MM NO. 19/2017 concernente alcune modifiche del Regolamento Organico dei
Dipendenti (ROD)**

La Commissione Legislazione e Petizioni ha esaminato a lungo il Messaggio che è stato oggetto di molteplici discussioni e obiezioni. Per finire, dopo aver preso atto delle difficoltà nel convergere su conclusioni condivise, i commissari hanno deciso di redigere più messaggi, nei quali vengono illustrate le diverse posizioni emerse nel corso delle discussioni.

Per quel che concerne il presente rapporto, i sottoscritti commissari condividono le modifiche degli art. 37, 38, 41, 43, 79 ROD contenute nel MM e propongono un unico emendamento relativo all'art. 33 ROD.

In particolare, i sottoscritti commissari sono dell'avviso che anche il nuovo art. 33 ROD – come del resto quello attualmente in vigore - dovrebbe prevedere la possibilità di sanzionare il dipendente inadempiente con una misura volta alla riduzione dello stipendio. Al posto del "declassamento" (ora non più possibile perché per ogni funzione è prevista un'unica classe) si propone quindi la "diminuzione dello stipendio per un importo massimo corrispondente agli ultimi 5 aumenti percepiti".

L'art. 33 cpv. 1 lett. g ROD è modificato nel seguente modo:

art. 33 Provvedimenti disciplinari cpv. 1	Art. 33 Provvedimenti disciplinari cpv. 1
g) l'assegnazione temporanea ad una classe inferiore dell'organico.	g) la diminuzione dello stipendio per un importo massimo corrispondente agli ultimi 5 aumenti percepiti.
lett. a) fino f) + h) invariati	lett. a) fino f) + h) invariati

Visto quanto precede, i sottoscritti commissari invitano il Consiglio comunale ad approvare il MM NO 19/2017 con l'emendamento relativo all'art. 33 ROD.

Terre di Pedemonte, 10 dicembre 2017

Per la Commissione legislazione e petizioni

Lisa Cavalli

Orio Filippini



Comune di Terre di Pedemonte

Commissione della legislazione e delle Petizioni

Rapporto di minoranza al

MM19/2017 Concernenti alcune modifiche nel Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD)

Dopo lunga e animata discussione, esortiamo il CC ad accettare il MM 19, con l'aggiunta del seguente capoverso all'art. 41:

"A partire dai 20 anni compiuti, va comunque assicurato uno stipendio d'entrata lordo, non inferiore ai 52'000.- CHF annui per un'occupazione a tempo pieno (13 mensilità). Fanno eccezione casi particolari che vengono regolamentati in modo individuale (personale in formazione, ecc.)."

Si tratta in sostanza di assicurare a ogni dipendente comunale impiegato a tempo pieno, uno stipendio che gli permetta di vivere dignitosamente del proprio lavoro. Così come peraltro richiesto dalla popolazione ticinese con l'approvazione, nel 2015, dell'iniziativa "Salviamo il lavoro in Ticino", che ha ancorato questo principio nella Costituzione cantonale.

Joe Monaco

Mariagrazia Tognetti

Allegata: tabella indicanti le classi e gli aumenti

Terre di Pedemonte, 11 dicembre 2017

**Rapporto di minoranza MM No. 19/2017
Concernente alcune modifiche nel Regolamento Organico dei Dipendenti
(ROD)**

Premessa

Il Regolamento organico dei dipendenti comunali (ROD) è entrato in vigore il 15 aprile 2014. Nel frattempo, il 23 gennaio 2017 il Gran Consiglio ha approvato la nuova Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti (LStip), che entrerà in vigore il 1° gennaio 2018. Di necessità, il nuovo ROD deve quindi essere adeguato unicamente alle nuove scale degli stipendi. Di conseguenza le ulteriori modifiche (anche sostanziali) del ROD attuale, sono difficilmente comprensibili, a pochi anni dalla sua entrata in vigore. Sembra si voglia "cambiar rotta" tutto d'un colpo, o riproporre quello che solo tre anni or sono non venne accolto. Sarebbe stato più coerente aspettare qualche anno ancora per capire effettivamente cosa eventualmente non vada e proporre in seguito tali modifiche al Consiglio comunale. L'impressione è che, se dopo pochi anni ci sono continue modifiche nel regolamento approvato nel 2014 (facendo astrazione alle modifiche imposte per legge), potrebbero essercene ulteriori gli anni successivi.

Con le nuove modifiche della LStip gli scatti annuali non sono più automatici, ma sono a discrezione del datore di lavoro, che stabilisce se vi siano state inadempienze o meno nel corso dell'anno. Il Cantone, per evitare che tali inadempienze vengano stabilite in modo arbitrario e *ad personam*, ha stabilito dei parametri oggettivi che permettono di definire eventuali scatti annui. Nel MM No. 19/2017 non si entra nel merito della questione e, nel nuovo art. 37, cpv. 8, si legge unicamente che "Se le prestazioni del dipendente non soddisfano le aspettative, l'autorità di nomina può bloccare l'aumento annuale mediante decisione formale". Anche se la nostra è una piccola realtà, e si conosce tutto il personale, non si può incorrere in giudizi soggettivi basati su motivazioni personali per definire gli scatti annui, tanto più che occorre trovare una soluzione sul lungo termine, facendo astrazione sulle persone che oggi lavorano per il Comune.

Modifiche

Per le ragioni sopra elencate, si chiede quindi che l'art. 38 "Funzioni, requisiti e classificazioni" non sia modificato rispetto al ROD attualmente in vigore, quindi non vengano prese in considerazione le modifiche del MM No. 19/2017.

Vi sono tuttavia da assegnare le nuove scale degli stipendi e alcune piccole modifiche, che sono le seguenti:

[...]

Responsabile servizi finanziari *sup* Vice Segretario comunale

Maturità commerciale o comprovata pratica professionale in funzione analoga, diploma cantonale di segretario comunale, conoscenza delle lingue nazionali, conoscenze in ambito delle assicurazioni sociali.

[...]

Comune di Terre di Pedemonte - Commissione legislazione e petizioni

Capo ufficio tecnico

Titolo accademico o SUP quale ingegnere civile o architetto o altra formazione adatta a ricoprire la funzione. Attestato cantonale di tecnico comunale, esperienza nella direzione di personale, conoscenza delle lingue nazionali.

[...]

Classificazione delle funzioni

A) Amministrazione

- 9 Segretario comunale (10 con titolo accademico)
- 7 Responsabile servizi finanziari iup Vice segretario
- 4 Funzionario amministrativo
- 3 Impiegato di commercio
- 2 Impiegato d'ufficio

B) Ufficio tecnico

- 9 Capo ufficio tecnico (10 con titolo accademico)
- 7 Tecnico qualificato
- 4 Operaio specialista
- 3 Operaio qualificato
- 1 Operaio generico

C) Scuola

- 9 Direttore ISC (10 con titolo accademico), fatta riserva di condizioni particolari legate alla Convenzione con i Comuni di Centovalli e Onsernone
- 2 Cuoco con attestato
- 1 Cuoco senza attestato
- 1 Inserviente

Si chiede inoltre che venga fatta un'aggiunta all'art. 41 del ROD del MM No. 19/2017:

Al momento dell'assunzione lo stipendio è fissato in funzione della formazione ed esperienza presentata. *A partire dai 20 anni compiuti, va comunque assicurato uno stipendio lordo non inferiore a CHF 52'000.00 annui (calcolato su tredici mensilità, posto al 100%).*

Si invita quindi il Consiglio comunale ad approvare:

1. i cambiamenti descritti nell'art. 38
2. l'aggiunta dell'art. 41

Si chiede infine, benché non sia necessario per legge, che il Municipio si doti di criteri e qualifiche oggettive che stabiliscano eventuali scatti annui.

Terre di Pedemonte, 9 dicembre 2017

Per la Commissione legislazione e petizioni

Chiara De Bianchi





Comune di Terre di Pedemonte - Commissione legislazione e petizioni

Rapporto MM NO. 16/2017 Concernente l'approvazione fra il comune di Gamberogno e quello delle Terre di Pedemonte per regolare l'organizzazione dell'educazione musicale (EM) nelle rispettive scuole elementari.

La Commissione ha esaminato nel dettaglio la convenzione che regola l'organizzazione dell'insegnamento dell'educazione musicale nelle rispettive scuole comunali.

Non avendo al riguardo nulla da eccepire, la Commissione legislazione e petizioni invita il Consiglio comunale ad approvare il messaggio municipale n. 16/2017

Terre di Pedemonte, 5 dicembre 2017

Per la Commissione legislazione e petizioni

Lisa Cavalli

Chiara De Bianchi

Orio Filippini

Joe Monaco

Maria Grazia Tognetti



Comune di Terre di Pedemonte - Commissione legislazione e petizioni

Rapporto MM NO. 20/2017 Concernente la modifica degli art. 2, 19, 27 e 28 dello statuto del Consorzio depurazione acque del Verbano (CDV) e l'aggiunta della norma transitoria del medesimo statuto .

La Commissione ha esaminato nel dettaglio le modifiche d'apportare allo statuto del consorzio di depurazione acque del Verbano .
Non avendo al riguardo nulla da eccepire, la Commissione legislazione e petizioni invita il Consiglio comunale ad approvare il messaggio municipale n. 20/2017

Terre di Pedemonte, 5 dicembre 2017

Per la Commissione legislazione e petizioni

Lisa Cavalli

Chiara De Bianchi

Orlo Filippini

Joe Monaco

Maria Grazia Tognetti