



Comune di Terre di Pedemonte  
Commissione della Legislazione e delle Petizioni

**Rapporto di minoranza della Commissione della legislazione e delle petizioni sulla Mozione chiedente la modifica del ROD, concernente gli articoli 18, 37 e 53.**

Abbiamo esaminato il testo della mozione e il preavviso del Municipio.

Riteniamo che le tre proposte formulate allo scopo di migliorare le condizioni d'impiego dei dipendenti comunali si inseriscano bene nell'attuale contesto cantonale e anche in quello storico delle Terre di Pedemonte. Infatti, occorre considerare che negli ultimi anni si sono verificate diverse partenze dall'organico del nostro Comune, con grande dispendio di energie, tempo e quindi risorse.

Buone condizioni di lavoro permetterebbero di rendere più attrattivo il posto di lavoro e di fidelizzare il dipendente.

È ormai un dato di fatto che i dipendenti soddisfatti delle loro condizioni di lavoro, sono anche più efficienti e il loro lavoro di maggiore qualità. Questo si ripercuote anche sulla relazione tra i dipendenti stessi e nei rapporti con la cittadinanza. Quindi due ore in meno di lavoro, salario minimo garantito e un po' di vacanza non si traducono in un maggiore costo per la cittadinanza, ma piuttosto il contrario attraverso un maggiore rendimento.

Inoltre, permetterebbero di valorizzare maggiormente la famiglia, concedendo ai dipendenti di poter trascorrere più tempo con i propri famigliari, e di incidere anche positivamente sulla loro salute psicofisica.

Senza dimenticare, infine, il ruolo centrale del Comune come esempio positivo di datore di lavoro.

In merito alla riduzione dell'orario di lavoro, facciamo inoltre notare che:

- almeno 50 Comuni ticinesi sui 106 attuali, tra cui le grandi città ma anche diversi comuni paragonabili al nostro (vedi elenco allegato), hanno già adottato l'orario di lavoro delle 40 ore settimanali; in altre parole, la stragrande maggioranza del personale comunale ticinese;
- il personale dell'allora Comune di Verscio già aveva adottato le 40 ore settimanali.

Per tutti questi motivi, invitiamo il Consiglio Comunale, ad accettare le proposte della mozione, evidenziate in grassetto:

- Art. 18, cpv 1: L'orario normale di lavoro è di **40** ore settimanali.
- Art. 37, cpv. 1bis (nuovo) : **Va assicurato uno stipendio lordo non inferiore ai 4'000.- CHF mensili (per tredici mensilità) per un'occupazione a tempo pieno. Fanno eccezione casi particolari - quali il personale in formazione, ecc. - che vengono regolamentati individualmente.**
- Art. 53, cpv 1  
Il dipendente ha diritto alle seguenti vacanze annuali:
  - a) 20 giorni lavorativi dai 21 ai **35** anni compresi;
  - b) 25 giorni lavorativi sino ai 20 anni compresi e dai **36** ai **54** compresi;
  - c) 30 giorni lavorativi dai **55** anni compresi al pensionamento.

- Art. 53, cpv 4 (nuovo) : **Il dipendente ha la possibilità, necessità del servizio permettendo e previo accordo del Municipio, di ricevere 5 giorni di compensazione in più per anno rinunciando al 2% dello stipendio, 10 giorni di compensazione in più rinunciando al 4% dello stipendio.**  
**In ogni caso le vacanze annue non potranno essere superiori a 35 giorni.**

Terre di Pedemonte, 15 marzo 2024

Per la Commissione della legislazione e delle petizioni:

Brigitte Marazzi



Brenno Galli



Allegato: Lista dei Comuni 40 ore

## **Allegato - 40 ORE SETTIMANALI (elenco non esustivo)**

1. LUGANO
2. BELLINZONA
3. LOCARNO
4. CHIASSO
5. MENDRISIO
  
6. ARBEDO-CASTIONE
7. ASCONA
8. BALERNA
9. BEDANO
10. BIASCA
11. BIOGGIO
12. BODIO
13. BREGGIA
14. BRIONE S/MINUSIO
15. BRISSAGO
16. CADEMARIO
17. CAPRIASCA
18. CASLANO
19. COLLINA D'ORO
20. COMANO
21. CUREGLIA
22. FAIDO
23. GAMBAROGNO
24. GIORNICO
25. GORDOLA
26. LAVIZZARA
27. LOSONE
28. MAGLIASO
29. MASSAGNO
30. MINUSIO
31. MELIDE
32. MEZZOVICO-VIRA
33. MORBIO INF.
34. MUZZANO
35. MURALTO
36. ONSERNONE
37. ORSELINA
38. PARADISO
39. PURA
40. QUINTO
41. RIVIERA
42. RONCO S/ASCONA
43. S. ANTONINO
44. SORENGO
45. TENERO-CONTRA
46. TRESA
47. VACALLO
48. VERZASCA
49. VAL MARA
50. VEZIA